



## CentraleSupélec créé le « Centre des diversités et de l'inclusion », une initiative forte en faveur de la diversité

*CentraleSupélec structure son action autour de la diversité en créant un « **Centre des diversités et de l'inclusion** ». Ce centre a pour objectif l'élargissement du vivier des candidats aux concours proposés par l'Ecole tout en garantissant l'excellence académique du diplôme.*

La diversité est un enjeu stratégique majeur dans un environnement de fracturation sociale, les jeunes filles et les élèves issus de milieux défavorisés sont des viviers sous-représentés dans les filières de sciences dures, et d'ingénieurs en particulier.

L'ambition de ce centre est de rendre la science attractive et d'attirer les jeunes vers des études scientifiques, l'enjeu est d'autant plus important qu'il existe une forte demande de la part de la société et des entreprises.

### **Le « Centre des diversités et de l'inclusion » pour accompagner les élèves à toutes les étapes de leurs études**

L'un des objectifs du plan stratégique déployé par l'Ecole est d'arriver à 30 % de filles et de 30 % de boursiers sur l'ensemble de ses programmes de formation à l'horizon 2032. Ce projet ambitieux porté par l'Ecole a été rendu possible grâce au don exemplaire qu'un mécène alumni a fait à la Fondation CentraleSupélec.

Les actions portées par le centre des diversités et de l'inclusion se comprennent à toutes les étapes des études : dès la troisième et la seconde où se joue notamment l'orientation vers des choix (ou non) de matières scientifiques, en première et en terminale, mais aussi entre la terminale et les études supérieures, durant la CPGE ou la licence, au moment des concours et durant la scolarité à CentraleSupélec.

Le centre des diversités et de l'inclusion repose sur quatre axes principaux :

- Informer et orienter en proposant des programmes adaptés.
- Faire découvrir et promouvoir les sciences de l'ingénieur.
- Développer l'égalité des chances et l'inclusion, notamment en levant les freins et en luttant contre l'autocensure.
- Apporter une aide financière.

#### **Contacts presse : BPFConseil**

Béatrice Parrinello-Froment : [beatriceparrinello@bpfconseil.com](mailto:beatriceparrinello@bpfconseil.com) - 06 63 72 16 06  
Solène Antoine : [solene@bpfconseil.com](mailto:solene@bpfconseil.com) - 06 30 19 79 77



## Le « *Centre des diversités et de l'inclusion* », des actions notables dès cette année

- Hébergement gratuit pour certains boursiers aux oraux du concours universitaire et CPGE.
- Bourse de vie systématique pour la moitié des boursiers de l'école en 1<sup>ère</sup> année et en 2<sup>e</sup> année.
- Financement à 100 % du week-end d'intégration, moment fort d'inclusion pour les nouveaux élèves, pour la moitié des boursiers de l'école.
- Engagement obligatoire dédié à ce sujet de chaque élève pour valider son diplôme.

La diversité et l'inclusion sont des axes essentiels sur lesquels CentraleSupélec est engagée depuis plusieurs années : soutien aux associations d'élèves qui portent ce sujet, mentorat élèves/alumni, accueil et accompagnement des élèves en situation de handicap, etc.

En termes d'information et d'orientation, L'Ecole s'appuie sur des réussites telles que le Summer Camp, dont la 3<sup>e</sup> édition, en juillet 2023, accueillera 150 élèves (dont ½ boursiers et ½ filles) issus de classes de seconde.

Le centre des diversités et de l'inclusion créé par CentraleSupélec permettra d'élargir le recrutement de l'Ecole en touchant des jeunes d'excellent niveau qui, jusqu'à aujourd'hui, avaient tendance à l'autocensure.

*« CentraleSupélec est persuadée que la diversité et l'inclusion contribuent à son excellence au même titre que la sélectivité et l'exigence académique de ses formations. Augmenter la diversité de ses élèves constitue aujourd'hui une impérieuse nécessité afin d'éviter que l'École ne se resserre sur elle-même et perde de sa pertinence auprès des étudiants, des entreprises et de la société en général. Institution publique dont le rôle historique et la visibilité sont forts, l'Ecole doit prendre toute sa part dans le combat pour l'égalité des chances. »* explique Olivier de Lapparent, directeur du centre.

### A propos de CentraleSupélec :

CentraleSupélec est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, né en janvier 2015 du rapprochement de l'Ecole Centrale Paris et de Supélec. Aujourd'hui, CentraleSupélec se compose de 3 campus en France (Paris-Saclay, Metz et Rennes). Elle compte 4 300 étudiants, dont 3 200 élèves ingénieurs, et regroupe 17 laboratoires ou équipes de recherche. Fortement internationalisée (30 % de ses étudiants et près d'un quart de son corps enseignant internationaux), l'école a noué plus de 170 partenariats avec les meilleures institutions mondiales. Ecole leader dans l'enseignement supérieur et la recherche, CentraleSupélec constitue un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes, classée parmi les meilleures institutions mondiales. Elle est membre-fondateur de l'Université Paris-Saclay et préside le Groupe des Ecoles Centrale (Lyon, Lille, Nantes et Marseille), qui opère les implantations internationales (Pékin (Chine), Hyderabad (Inde), Casablanca (Maroc)).

[www.centralesupelec.fr](http://www.centralesupelec.fr)

### **Contacts presse : BPFConseil**

Béatrice Parrinello-Froment : [beatriceparrinello@bpfconseil.com](mailto:beatriceparrinello@bpfconseil.com) - 06 63 72 16 06  
Solène Antoine : [solene@bpfconseil.com](mailto:solene@bpfconseil.com) - 06 30 19 79 77